

УДК 37:004

Бугайчук Костянтин Леонідович

к.ю.н., доцент,

завідувач науково-дослідної лабораторії

з проблем протидії злочинності

Харківського національного університету внутрішніх справ

ORCID: <http://orcid.org/0000-0003-2429-5010>

Мікронавчання: поняття, особливості, переваги

Мікронавчання – це новий формат організації навчального процесу, в рамках якого він розбивається на короткі інтервальні заняття. Вони можуть тривати від однієї до п'яти хвилин, протягом яких слухач отримує нову інформацію, відповідає на контрольні питання або повторює пройдений матеріал. Як правило, цей підхід забезпечує навчання «на вимогу» і використовує різні платформи і пристрої: ПК, планшет, смартфон.

Ключові переваги мікронавчання:

1. Високий рівень контролю за навчальним процесом, адже різні формати подачі матеріалу і доступу до нього дозволяють персоналізувати траєкторію навчання. Мікронавчання передбачає отримання знань у вигляді невеликих блоків, кожен з яких можна легко змінити, переставити або взагалі виключити.

2. Навчання відбувається «за потребою» - тобто на першу вимогу слухача, а контент при мікронавчанні доступний з різних пристроїв.

3. Відсутність когнітивного перевантаження. Слухачі можуть залишатися сфокусованими на одній меті, всього кілька хвилин (від 1 до 5), після чого їх мозок починає шукати новий об'єкт або взагалі відключається.

Переваги мікронавчання для роботодавців:

1. Завдяки короткій тривалості підготовки, вартість мікрокурсу нижча, ніж традиційних електронних курсів. Вони можуть бути створені і розгорнуті набагато швидше.

2. Більш короткий цикл розробки. За рахунок тривалості і типології форматів, контент, що використовується має набагато коротший термін розробки.

3. Мікроуроки можуть бути оновлені і виправлені швидше, що робить їх більш адаптованими до умов, що змінюються.

4. Мікронавчання може бути використано як формальне або як неформальне навчання в організації.